


	MANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE GÉNERO (SGEG)	Código: SNEST-MEG-MANUAL	
	Referencia al MEG:2003 4.1.1, 4.1.4, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3, 4.2.4, 4.3.5, 4.3.6, 4.3.8	Revisión: 1	

**MANUAL DEL SISTEMA DE
 GESTIÓN DE
 EQUIDAD DE GÉNERO
 MEG:2003
 DEL SISTEMA NACIONAL DE EDUCACIÓN
 SUPERIOR TECNOLÓGICA**

CONTROL DE EMISIÓN		
ELABORÓ	REVISÓ	AUTORIZO
M.C. José Alfredo González Linares Director de Programas de Innovación y Calidad	Ing. Arnoldo Solís Govarrubias Coordinador Sectorial de Promoción de la Calidad y Evaluación	Dr. Carlos Alfonso García Ibarra Director General
Firma	Firma	Firma
Fecha: 16 de Junio de 2011	Fecha: 20 de Junio de 2011	Fecha: 21 de Junio de 2011

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original.

	MANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO (SGEG)	Código: SNEST-MEG-MANUAL	
	Referencia al MEG:2003 4.1.1, 4.1.4, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3, 4.2.4, 4.3.5, 4.3.6, 4.3.8	Revisión: 1	

ÍNDICE

	PÁGINAS
INTRODUCCIÓN.....	1
OBJETIVO.....	2
ALCANCE.....	3
MARCO NORMATIVO.....	4
4. SISTEMA DE GESTIÓN DEL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO.....	5
4.1 Planeación.....	5
4.1.1 Política del sistema de gestión de equidad de género	
4.1.2 Acciones afirmativas y/o acciones en favor del personal	
4.1.3 Objetivos y metas organizacionales	
4.1.4 Planeación general	
4.2 Organización y recursos.....	6
4.2.1 Responsabilidad y autoridad	
4.2.2 Coordinador/a de equidad de género	
4.2.3 Comité de Equidad de Género	
4.2.4 Documentación del Sistema de Gestión de Equidad de Género	
4.2.5 Revisión y aprobación de documentos	
4.3 Aplicación de los requisitos de equidad de género.....	8
4.3.1 Reclutamiento y selección de personal	
4.3.2 Capacitación	
4.3.3 Desarrollo profesional	
4.3.4 Igualdad de oportunidades y compensaciones	
4.3.5 Vida familiar y laboral	
4.3.6 Ambiente laboral y salud en el trabajo	
4.3.7 Hostigamiento sexual	
4.3.8 Sensibilización en equidad de género	

Toda copia en PAPEL es un “Documento No Controlado” a excepción del original.

